



Issu des recherches de l'Institut des Neurosciences Cognitives, le profil'INC permet un éclairage sur la dynamique qui anime une personne dans toute sa richesse, sa diversité et ses antagonismes, qui rendent chacun unique. C'est ce qu'on appelle la Dynamique Comportementale.

La dynamique comportementale correspond aux **attitudes** que nous adoptons pour ressentir, percevoir, interpréter des informations ou des situations, et donc notre prédisposition à agir ou réagir en fonction des événements. Elle est notre « façon d'être » face au monde, et se manifeste par les attitudes que nous adoptons de manière privilégiée dans les situations que nous vivons. De nos attitudes spontanées découle notre **potentiel** de développer des talents personnels ou professionnels particuliers et les **freins** qui peuvent nous empêcher de le faire.

A travers la dynamique comportementale, Profil'INC est probablement l'un des tests qui traduit le mieux la notion de « soft skills » et de compétences comportementales.

C'est :

- **Un outil orienté développement** : Contrairement à la plupart des autres tests dont la finalité est de mesurer des caractéristiques pour évaluer et situer une personne par rapport à une norme, profil'INC a été conçu à partir de l'ANC (approche neurocognitive et Comportementale), une approche résolument orientée sur le développement personnel et professionnel, qui intègre les outils interventionnels pour aider une personne à développer ses axes de progrès.
- **Un outil à la hauteur de la complexité de l'humain** : profil'INC présente une vision globale de l'humain en abordant les motivations et leur stabilité, les irritants, l'assertivité en groupe et l'adaptabilité en situation de stress.
- **Un outil fondé sur les neurosciences cognitives** : Contrairement à la plupart des tests, fondés sur des modèles de psychologie anciens ou des données statistiques, profil'INC s'appuie sur une approche totalement ancrée sur un modèle neurocognitif et comportemental interdisciplinaire moderne

- **Un outil qui distingue la force et la résilience des motivations** : les dynamiques de motivation sont distinguées en ressourçantes et résilientes.
- **Un outil au service de la diversité** : Contrairement à de nombreux outils, ses algorithmes de calcul ne comportent aucune donnée socio-culturelle, telles que l'âge, le sexe...
- **Un outil pour mieux se connaître** : profil'INC propose une exploration structurée et large du potentiel propre à chacun et des mécanismes qui l'entravent.
- **Un outil pour partir à la rencontre de son propre leadership**, naturel et authentiquement assumé, en s'appuyant sur la dynamique de motivation intrinsèque et son adaptabilité.
- **Un outil pour prévenir le risque d'épuisement professionnel** : profil'INC identifie les situations qui comportent, pour une personne, un risque d'épuisement professionnel et de burnout en cas d'échec.
- **Un outil pour concilier bien être et performance**, en identifiant les leviers d'épanouissement et de résilience énergisants qui constituent le ferment de l'excellence et de la performance et en les distinguant des leviers énergivores.



Chiffres-clés

Temps de passation : 30 mn - 86 Questions - 75 Dimensions -

Temps de débriefing : 1h et la remise d'un rapport écrit de 16 pages + annexe

Depuis 2009, la fiabilité opérationnelle de profil'INC a été éprouvée dans des contextes et des secteurs variés. Le débriefing est assuré par un consultant certifié.

Pour en savoir plus : <https://profilinc.com/>